

Samenvatting ITOP bijeenkomst 4 september 2019 –Sogeti te Vianen

Agenda

12:00	Ontvangst (Met appetizer)
13:00	Start en welkom (Met ITOP huishoudelijke zaken)
13:05	Spreker Sogeti
13:35	Wet Arbeidsmarkt in Balans (Spreker Erwin Rog - De Unie)
14:30	Rondje langs de velden
16:00	BBQ

Start en welkom

Henk-Jan heet iedereen welkom en neemt de agenda door.

ITOP Huishoudelijke zaken

Er wordt voor verschillende posities ondersteuning gezocht door het bestuur:

- Penningmeester
- Vice-secretaris
- Website beheer
- Organisatie netwerkbijeenkomst 11 maart 2020.

Daarnaast wordt er nog een locatie en thema gezocht voor de kwartaalbijeenkomst van 27 november 2019. Dell geeft aan binnenkort verkiezingen te hebben en daarna te kunnen besluiten of deze bijeenkomst bij Dell plaats kan vinden.

Spreker Sogeti

Hanneke Driessen is HR business partner bij Sogeti en presenteert over het vitaliteitsbeleid bij Sogeti. De presentatie is separaat gepubliceerd.

Contactgegevens Hanneke Driessen:

Email: hanneke.driessen@sogeti.com

Telefoon: 06 51867000

Wet Arbeidsmarkt in Balans

De presentatie van Erwin Rog (De Unie) is separaat gepubliceerd.

Contactgegevens Erwin Rog:

Email: erwin.rog@unie.nl

Telefoon: 06 52522036

Rondje langs de velden

Het rondje langs de velden was iets ingekort om tijdig richting de BBQ te gaan waar natuurlijk uitvoerig verder gesproken kon worden over de onderwerpen die voorbij kwamen. De volgende onderwerpen waren de revue gepasseerd:

- Verkiezingen (bij veel van de deelnemers)
- Actiever zijn voor ITOP
- Promotiebeleid
- Consignatievergoeding
- Pensioen (Fonds > verzekeraar)
- Salaris-/beloningssystematiek
- Mobiliteit
- Vormgeving OR
- Tijd voor OR nemen/krijgen
- Wisselingen bestuur
- Acquisities
- Arbeidsvoorwaarden/functiehuis
- Rollenhuis
- Sociaal plan
- CAO (ICK)
- Generatie pact

Vragen die o.a. gesteld werden:

- Hoe bonus regelingen (mbt speciale deals) vormgegeven waren?
- Hoe om te gaan met sales personen (met target) die in de OR zitten?
- Hoe is mobiliteit geregeld (mbt leaseauto – indexatie, elektrische mogelijkheden e.d.)?
- Hoe omspringen met tijd voor OR (tussen dagelijkse werkzaamheden)?
- Hoe houden jullie bij of er medewerkers of rollen/functie/afdelingen verdwijnen (of erbij komen)?
- Hoort een OR betrokken te zijn bij geleidelijke krimp waar geen reorganisatie aan ten grondslag ligt.
- Op deze vragen is door de aanwezigen gereageerd maar natuurlijk is daar later verder over gesproken.
- Hoe ga je om met sturing op globaal niveau